**山西建龙实业有限公司校园招聘简章**

**一、公司简介：**

山西建龙实业有限公司是由建龙集团对原海鑫集团实施重组后赋予新产业、新内涵、新面貌的全新公司。

建龙集团是一家集资源、钢铁、船运、机电等产业于一体的大型企业集团。钢铁板块拥有十家子公司、2600万吨产能。位列2016年全球前50大钢铁企业第17位、全国钢铁行业第6位、全国民营钢铁企业第2位，2017中国企业500强第241位，2017中国民营企业500强第62位。

山西建龙具备年产560万吨铁、600万吨钢、260万吨精品建材、300万吨热轧卷板、160万吨优特带钢的综合生产能力；主要产品覆盖高强度建筑用钢、优质碳素结构钢、合金结构钢等20多个品种130多种规格；炼铁、炼钢主体设备达到国家特大型钢铁企业装备水平，轧钢设备达到国际领先水平，是全省第二大钢铁企业。

2017年4月8日，1500mm热轧卷板项目顺利投运，标志着山西建龙率先跨入“运城市产值超百亿元企业”行列，迈出了建筑用材向工业用材转型的关键一步，成为中西部区域民营钢铁企业中第一家具备热轧卷板生产能力的企业。

遵循习近平总书记视察山西重要讲话精神及中央供给侧结构性改革精神，根据山西省委“一个指引，两手硬”重大思路和要求，按照运城市委“改革抢先机，发展站前列、各项工作创一流”的要求，鉴于我省及周边省份钢铁企业以建筑钢材为主，同质化竞争异常严重的现实。山西建龙完善了“十三五”发展规划，以“大钢铁、大园区、大物流、大服务”为发展定位，以“高端化、终端化、服务化、生态化”为产品定位，以闻喜经济技术开发区和山西钢铁产业结构调整基金为依托，全力打造中西部地区精品钢生产制造基地、黄河金三角区域综合性工业服务基地，力争2020年实现产值500亿元（其中钢铁主业产值300亿元、深加工及工业服务产值200亿元），勇当运城市乃至山西省经济发展的排头兵。

**二、招聘专业**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **山西建龙2019年招聘计划** | | | |
| **序号** | **专业** | **学历** | **人数** |
| 1 | 冶金工程 | 本科 | 22 |
| 2 | 材料成型及控制工程（金属压力加工） | 本科 | 16 |
| 3 | 材料科学与工程（金属材料） | 本科 | 4 |
| 4 | 机械设计制造及其自动化 | 本科 | 30 |
| 5 | 电气工程及其自动化 | 本科 | 14 |
| 6 | 自动化 | 本科 | 6 |
| 7 | 工业分析与检验 | 本科 | 4 |
| 8 | 安全工程 | 本科 | 2 |
| 9 | 计算机及应用 | 本科 | 1 |
| 10 | 工业工程 | 本科 | 1 |
| 11 | 财务相关专业 | 本科 | 20 |
| 合 计 | | | 100 |

**三、福利待遇**

1、大学生薪资标准：

见习期：（1）研究生：6000及以上；（面议）

（2）本科生：4500元/月；

（3）专 科：3500元/月；

（4）冶金、材料等主专业加500元/月，211、985加500元/月。

见习期满后：以岗定薪，定岗后待遇不低于见习期

2、大学生发放安家费：

研究生2万元、本科生1万元、专科生8千元，分期分次发放。

3、住宿：公司提供公寓式三室一厅、两室一厅精装宿舍，拎包入住，根据岗位职级给予对应额度房补。

4、餐补：公司配备标准化餐厅，每月60元定额餐补，超出部分补助30%，上限200元。

5、娱乐设施：公司配备标准化图书馆、篮球馆、羽毛球、乒乓球、健身等体育文化设施，对员工免费开放；

6、发展平台：主管、专业、基层三大职位序列多规制晋升通道。

7、其它福利：社会保险、带薪年假、节日福利、租房补贴等；

8、大学生培养：以5年为周期，对大学生进行“135”培养，分定岗培养、定向培养、提升发展三个阶段进行培养实施，“1”代表第1年内的定岗培养阶段，以见习为主、定岗为标志；“3”代表3年内的定向培养阶段，以具备技师、师（三）、师（四）或二级主管的基本任职资格为标志；“5”代表5年内的提升发展阶段，以具备高级技师、师（一）、师（二）或一级主管的基本任职资格为标志。

**四、联系方式：**

联 系 人：王亚妮 杨浩然

联系电话：0359-7309697 15333595522

联系邮箱：yanghaoran@ejianlong.com

联系地址：山西省闻喜县东镇